

제 10주 바울과 공동체 갈등 해결

다음은 제 “10주차: 바울과 공동체 갈등 해결”강의 주제에 대한 요약입니다. 바울 신학 안에서 공동체 내 갈등의 본질, 원인, 해결 방법, 그리고 바울의 목회적 지혜를 중심으로 구성됩니다.

제 10주차: 바울과 공동체 갈등 해결

1. 주제 개요

- 1) 바울은 교회 공동체 내 다양한 갈등 상황—교리, 윤리, 지도력, 사회적 신분 차이 등에 직면하면서, 복음의 진리를 바탕으로 갈등을 해결하고 공동체의 연합과 성숙을 추구하였다.
- 2) 이 강의에서는 고린도교회, 갈라디아교회, 빌립보교회 등 실제 사례를 통해 바울의 갈등 해결 원리와 목회 신학을 살핀다.

2. 핵심 본문

- 1) 고린도전서 1:10-17- 분파 문제와 십자가 중심 해결
- 2) 갈라디아서 2:11-14- 바울과 베드로의 충돌: 복음 진리를 위한 대면
- 3) 빌립보서 4:2-3- 에우오디아와 순두게: 지도자 간의 갈등 중재

3. 갈등의 주요 원인

- 1) 교리적 오해 (율법주의 vs 자유)
- 2) 지도자 중심의 분열 (나는 바울파, 나는 아볼로파...)
- 3) 윤리적 문제 (성적 타락, 고소 문제 등)
- 4) 신분 차이와 문화적 갈등 (노예와 자유인, 유대인과 이방인 등)

4. 바울의 갈등 해결 원칙

- 1) 복음 중심적 해결- 십자가의 은혜와 하나 됨 강조
- 2) 사랑과 진리의 균형- “사랑 안에서 참된 것을 말하라” (엢 4:15)
- 3) 공동체 우선의 사고- “모든 것이 유익하나 모든 것이 공동체를 세우지는 않음” (고전 10:23)
- 4) 지도자의 권위와 겸손- 책망과 권면을 동시에 (딤후서, 딤후서 참고)
- 5) 회복 지향적 징계- 징계는 회개와 회복을 위한 수단 (고전 5장)

5. 적용적 메시지

- 1) 바울은 갈등을 회피하지 않고 정면으로 마주함으로써 공동체의 성장을 도모하였다.

- 2) 교회는 바울처럼 복음의 본질을 기준 삼아 갈등을 평가하고 해결해야 한다.
 - 3) 진리 없는 평화는 위선, 사랑 없는 진리는 폭력임을 기억해야 한다.
-

6. 토의 질문

- 1) 오늘날 교회 안의 갈등은 어떤 형태로 나타나는가?
 - 2) 바울의 목회 방식은 현대 교회에 어떻게 적용될 수 있는가?
 - 3) 당신의 공동체 안에 복음으로 해결해야 할 갈등은 무엇인가?
-

Week 10: Paul and Conflict Resolution in the Community

1. Overview

- 1) Paul faced various conflicts within early Christian communities ranging from doctrinal disagreements and ethical issues to leadership divisions and social tensions.
 - 2) Rooted in the truth of the gospel, Paul sought to resolve these conflicts with pastoral wisdom, aiming for unity and maturity in the body of Christ.
 - 3) This session explores Paul's conflict-resolution strategies through real cases in Corinth, Galatia, and Philippi.
-

2. Key Texts

- 1) 1 Corinthians 1:10–17– Division and factions; solution through the centrality of the cross
 - 2) Galatians 2:11–14– Paul's confrontation with Peter over gospel truth
 - 3) Philippians 4:2–3– Mediation between Euodia and Syntyche (leadership conflict)
-

3. Main Causes of Conflict

- 1) Doctrinal misunderstanding (Legalism vs. Freedom)
 - 2) Leadership-centered divisions (e.g., "I follow Paul," "I follow Apollos")
 - 3) Ethical and moral issues (e.g., sexual immorality, lawsuits)
 - 4) Social and cultural tensions (e.g., slaves vs. free, Jews vs. Gentiles)
-

4. Paul's Principles of Conflict Resolution

- 1) Gospel-Centered Resolution– Emphasis on grace and unity in the cross

- 2) Balance of Truth and Love– “Speak the truth in love” (Ephesians 4:15)
 - 3) Community–Building Ethic–“All things are permissible, but not all things are beneficial” (1 Cor. 10:23)
 - 4) Leadership with Authority and Humility– Reproof and encouragement side by side (cf. Pastoral Epistles)
 - 5) Restorative Discipline–Discipline as a tool for repentance and restoration (cf. 1 Cor. 5)
-

5. Practical Applications

- 1) Paul did not avoid conflict but faced it head on to nurture the community.
 - 2) The church must evaluate and resolve conflicts based on gospel truth.
 - 3) Remember: Peace without truth is hypocrisy; truth without love is brutality.
-

6. Discussion Questions

- 1) What forms do conflicts take in today’s churches?
- 2) How can Paul's pastoral model be applied in modern congregations?
- 3) What unresolved conflict in your community needs a gospel-centered solution?